

The background of the entire page is a photograph showing several large, conical piles of white salt stacked in a row. The sky above is a clear, pale blue. The salt piles are in the foreground and middle ground, creating a sense of depth and scale.

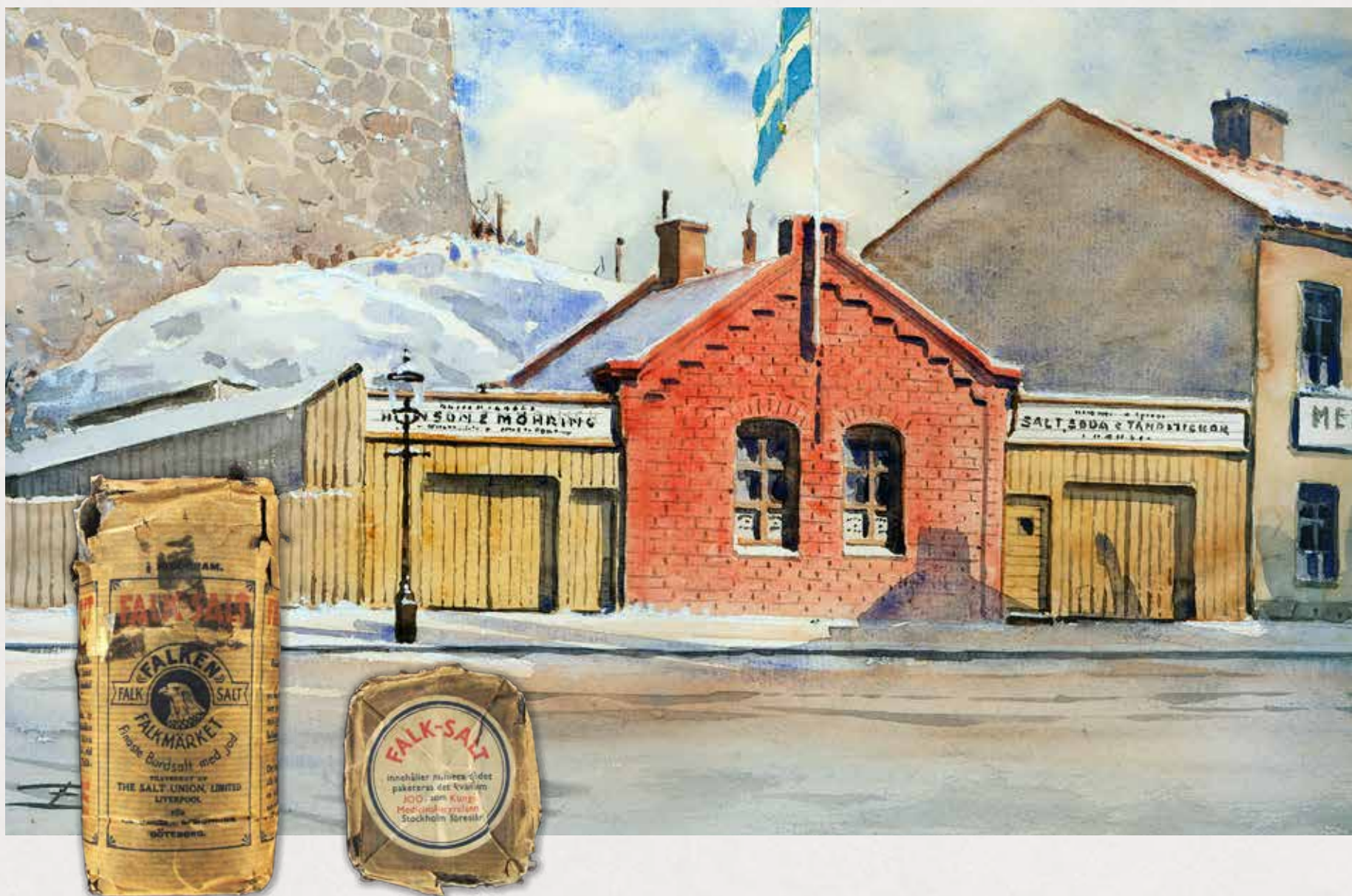
SALINITY GROUP AB

HÅLLBARHETSRAPPORT 2025

ORG.NR. 559215-1087

SALINITY

EXPERTS IN SALT SINCE 1830



1. Om rapporten och Salinity Groups hållbarhetsinriktning VSME B1

Detta är Salinity Group AB:s hållbarhetsrapport för räkenskapsåret 2025. Rapporten redovisar hur koncernen arbetar med miljömässiga, sociala och affärsetiska frågor som en integrerad del av verksamheten. Rapporten har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och baseras på EFRAG:s Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME).

Föregående års hållbarhetsrapport utgick till stor del från ESRS (European Sustainability Reporting Standards), vilka tillämpas vid obligatorisk hållbarhetsrapportering enligt CSRD. Under 2024–2025 har dock förutsättningarna för hållbarhetsrapportering förändrats genom Omnibus-förslaget, vilket innebär justeringar av omfattning och tillämpning av CSRD. Mot bakgrund av dessa förändringar, och då Salinity Group AB för närvarande inte omfattas av kraven på fullständig CSRD-rapportering, har koncernen inför 2025 års rapport valt att utgå från VSME-standarderna.

VSME är ett frivilligt rapporteringsramverk framtaget av EFRAG för företag som inte omfattas av CSRD men som ändå vill rapportera strukturerat, transparent och jämförbart om sitt hållbarhetsarbete. Standarden möjliggör en proportionerlig rapportering som fokuserar på relevanta hållbarhetsfrågor i relation till verksamhetens storlek, komplexitet och riskbild.

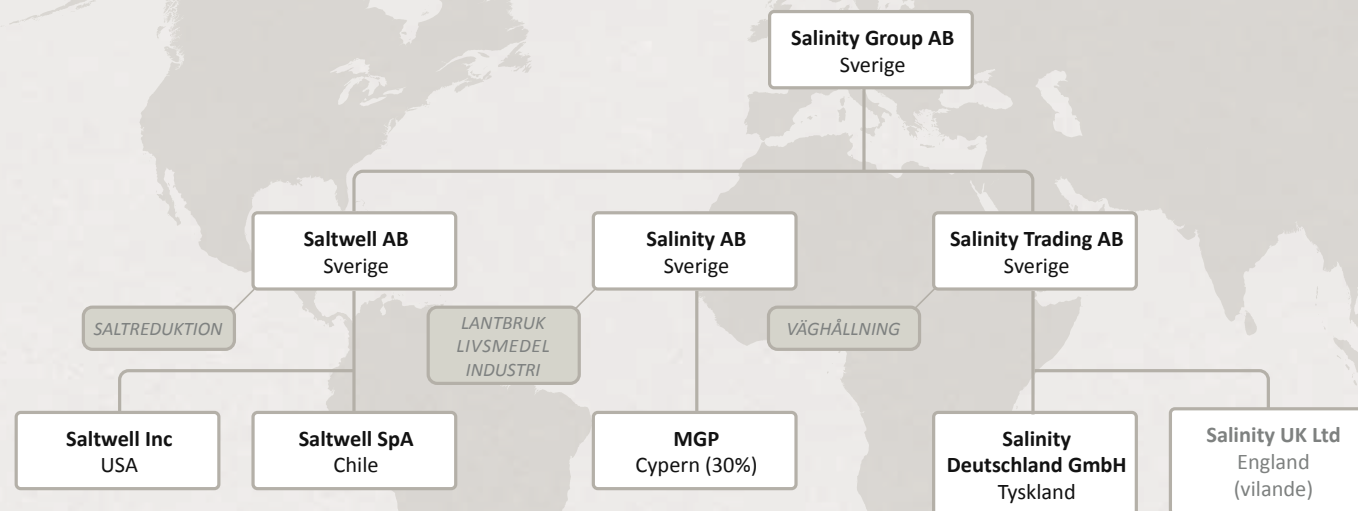
Salinity Group följer tillämpliga lagar, regler och andra relevanta krav inom miljö, arbetsmiljö, affärsetik, produkt-, foder- och livsmedelssäkerhet samt bolagsstyrning. Rapporteringen enligt VSME syftar till att på ett tydligt och ändamålsenligt sätt beskriva hur dessa regelverk omsätts i praktiken genom styrning, processer, uppföljning och ansvarsfördelning i den dagliga verksamheten.

Under 2025 har fokus legat på att fördjupa styrning, uppföljning och praktisk tillämpning av hållbarhetsarbetet, snarare än att fullt ut efterlikna strukturen i ESRS. Samtidigt följer koncernen utvecklingen inom CSRD och ESRS och är öppen för att på sikt anpassa rapporteringen i takt med förändrade regelkrav och affärsförutsättningar, utan att i nuläget åta sig full rapportering enligt dessa regelverk.

Rapporten omfattar Salinity Groups operativa bolag. Bolag vars verksamhet uteslutas avser förvaltning av finansiella tillgångar ingår inte i rapporteringen.

Som en del av koncernens hållbarhetsarbete har Salinity Group tidigare genomfört en dubbel väsentlighetsanalys. Analysen används som underlag för identifiering och prioritering av hållbarhetsfrågor, men i denna rapport redovisas endast de områden som bedöms mest relevanta i enlighet med VSME-standardens proportionerliga tillämpning.

KONCERNSTRUKTUR



2. Affärsmodell, värdekedja och långsiktig strategi

VSME B2 / C1

Salinity Group AB är ett familjeföretag med lång historik inom salt och saltrelaterade produkter. Koncernen bedriver handel, förädling och distribution av salt till konsument, lantbruk, industri och vägunderhåll på flera marknader.

Affärsmodellen vilar på tre grundpelare:

- **långsiktiga leverantörsrelationer,**
- **hög och jämn produktkvalitet,**
- **ansvarsfull användning av resurser i hela värdekedjan.**

Eller, som sammanfattas i vår affärsidé:

Rätt salt, på rätt plats, i rätt tid, på rätt sätt.

Hållbarhetsarbetet är integrerat i affärsstrategin genom att hållbarhetsaspekter beaktas i beslut om inköp, logistik, investeringar och produktutveckling. I praktiken innebär detta att Salinity Group värdesätter stabilitet, leveranssäkerhet och kvalitet, samtidigt som verksamheten bedrivs med ett tydligt kostnadsmedvetande. Förbättringsåtgärder genomförs stegvis med fokus på långsiktig effekt.

Salinity Groups värdekedja omfattar inköp av råvara och insatsmaterial, produktion och förädling, logistik och distribution samt användning hos kund och slutanvändare. Salt är en samhällskritisk råvara med betydelse för livsmedelssäkerhet, trafiksäkerhet och industriella processer. Samtidigt medför verksamheten miljö- och klimatpåverkan, främst uppströms genom råvaruutvinning, transporter och förpackningar. Dessa områden prioriteras i hållbarhetsarbetet där koncernen bedömer att faktisk påverkan är möjlig.

PRODUKTPORTFÖLJ

Salinity Group erbjuder saltsorter för olika användningsområden inom livsmedel, industri, lantbruk och vägunderhåll. Sortimentet omfattar olika typer av salt som skiljer sig åt i råvarukälla och process, exempelvis stensalt som bryts i berggrunden, havssalt som utvinns genom naturlig avdunstning i saliner samt vakuumsalt som framställs genom raffinering av saltlösning.

Utöver dessa saltsorter erbjuder koncernen även en saltreduktionslösning inom livsmedelssegmentet genom SALTWELL, ett salt med naturligt lägre natrium-innehåll jämfört med traditionellt bordssalt. Produkten är baserad på en annan mineralsammansättning och används som ett alternativ i sammanhang där minskat natriumintag efterfrågas, utan att kompromissa med funktion och användbarhet i produkten.

Produktportföljen och dess användningsområden innebär att hållbarhetsarbetet behöver omfatta både den egna verksamheten och värdekedjan, eftersom påverkan och förbättringspotential uppstår i olika led beroende på produkt, marknad och användningsområde.

3. Styrning och uppföljning av hållbarhetsarbete

VSME B2 / C2

Salinitys inriktning för hållbarhetsarbetet utgår från ägardirektiv. Styrelse och verkställande direktör leder genomförandet och säkerställer att hållbarhetsfrågor integreras i verksamhetsstyrning, planering och uppföljning. Det operativa arbetet leds av hållbarhetsteamet i nära samarbete med funktioner inom kvalitet, produktion, inköp och marknad. Arbetet samordnas i ordinarie ledningsforum och följs upp enligt fastställda processer.

Ledningens genomgång genomförs årligen och utgör ett styrforum för att bedöma efterlevnad, resultat och behov av förbättringar. Uppföljningen omfattar bl.a. miljö- och energidata, arbetsmiljö, avvikelser, utbildningsinsatser samt efterlevnad av styrande dokument. Avvikelser registreras, åtgärdsplaner beslutas med ansvarig och tidsplan, och status rapporteras i uppföljningen samt eskaleras vid behov till VD och styrelse.

Vid ledningens genomgång 2025 bekräftades fortsatt fokus på avfallshantering och energianvändning samt behovet av stärkt intern rapportering. Detta har lett till fortsatt förtydligade uppföljningsrutiner och ansvar, vilket gör att hållbarhetsfrågor används som underlag för beslut, prioriteringar och resursfördelning i den löpande styrningen.



4. Policys, arbetssätt och regelefterlevnad

VSME B2 / C2

Salinity Group arbetar med hållbarhetsfrågor genom ett etablerat policy- och ledningssystem. Centrala styrdokument, såsom Code of Conduct, Supplier Code of Conduct samt miljö-, klimat-, hållbarhet-, arbetsmiljö- och inköspolicyer, anger ramar och förväntningar för hur verksamheten ska bedrivas.

I praktiken omsätts policys genom interna rutiner, utbildningar och löpande dialog mellan chefer och medarbetare. Efterlevnad följs upp genom interna kontroller, externa revisioner och avvikelshantering.

Policys och rutiner ses över regelbundet och uppdateras vid behov, exempelvis vid förändringar i lagstiftning, verksamhet eller identifierade risker. Ansvar för uppdatering och efterlevnad är tydligt fördelat inom organisationen. Under 2025 har inga väsentliga överträdelser av lagar eller externa krav identifierats.



5. Miljö 1. Energi & klimat

VSME B3 / C3 – proportionerlig nivå

Salinity Group arbetar långsiktigt för att minska klimatpåverkan i värdekedjan med fokus på utsläpp kopplade till energianvändning och transporter. Klimatarbetet bedrivs genom regelbunden uppföljning av energianvändning och utsläppsdata, analys av utveckling över tid samt dialog inom organisationen kring identifierade förbättringsområden.

Under 2025 har verksamheten använt Position Greens uppdaterade plattform för beräkning av växthusgasutsläpp enligt GHG-protokollet. Plattformen har vidareutvecklats med förbättrad efterlevnad av relevanta standarder och mer användarvänliga rapporteringsfunktioner, vilket möjliggjort en mer strukturerad datainsamling. Detta har inneburit att ytterligare kategorier inom Scope 3 har kunnat inkluderas i rapporteringen där data bedömts vara tillgänglig och relevant.

Samtidigt kvarstår utmaningar i att erhålla fullständig och kvalitetssäkrad data från samtliga leverantörer. Trots detta har datatäckningen förbättrats jämfört med tidigare år, och Salinity Group avser därför att använda 2025 som basår för fortsatt utveckling och uppföljning av klimatrelaterad data.

Salinity Group utvecklar sitt klimatarbete i linje med målen i Parisavtalet, med en långsiktig ambition att halvera koldioxidutsläppen. I koncernen är transporter en av de mest väsentliga källorna till negativ miljöpåverkan. Arbetet inriktas därför på att minska utsläpp från transporter i takt med förbättrad datakvalitet och ökade möjligheter att påverka leverantörer och logistikupplägg. Som ett konkret exempel har ett av dotterbolagen kunnat sätta ett mål för att säkerställa att en fastställd andel av transporterna genomförs med HVO100.



5. Miljö 2. Resurser, cirkularitet & avfall

VSME B7

Arbetet med resurser, cirkularitet och avfall inriktas på att minska spill, förbättra sortering och öka återvinning i den egna verksamheten. Detta sker genom regelbunden uppföljning av avfallsdata samt analys av förändringar i avfallsvolymer och avfallsfraktioner över tid.

Uppföljningen används praktiskt för att identifiera avvikelser och bakomliggande orsaker, exempelvis ökningar i brännbart avfall eller saltspill till deponi.

Som en del av arbetet med resurseffektivitet och cirkularitet har det under året genomförts ett projekt där samtliga förpackningar i sortimentet systematiskt har gått igenom. Arbetet har omfattat kartläggning av förpackningarnas materialslag, vikter och sammansättning i syfte att ta fram en mer detaljerad och tillförlitlig datagrund.

Resultatet från kartläggningen används som underlag för analys av resursanvändning, förbättrade sorteringsrutiner samt identifiering av framtida möjligheter till materialoptimering och anpassning till kommande regelverk för förpackningar. Projektet har även bidragit till ökad intern kunskap om förpackningars påverkan och roll i det fortsatta cirkularitetsarbetet.

Under 2025 har rutiner för avfallshantering och sortering setts över och förtydligats i verksamheten vilket gett en märkbar reduktion i brännbart avfall. Erfarenheter från uppföljningen används löpande i förbättringsarbetet och kopplas till arbetet med resurseffektivitet, materialval och förpackningar.



5. Miljö 3. Föroreningar, vatten & biologisk mångfald

VSME B4–B6 / C2

Den direkta påverkan på biologisk mångfald bedöms som begränsad.

Frågor kring PFAS och mikroplaster följs mot bakgrund av ökade kund- och marknadskrav, särskilt inom livsmedelssegmentet, och används som underlag i dialog med leverantörer och vid bedömning av materialval.

Krav och förväntningar kommuniceras genom Supplier Code of Conduct och dialog med leverantörer samt genom provtagning och uppföljning där det bedöms relevant.



6. Sociala förhållanden 1. Arbetsmiljö & hälsa

VSME B9 / C2

Salinity Group bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete med fokus på säkra arbetsplatser, förebyggande åtgärder och god hälsa. Arbetet omfattar regelbundna riskbedömningar, skyddsronder samt uppföljning av arbetsrelaterade olyckor och tillbud i den dagliga verksamheten.

För att stärka medarbetarnas välmående erbjuder Salinity Group sjukvårdsförsäkring samt möjligheter till träning och förebyggande hälsoinsatser. Hälsokontroller genomförs för att tidigt identifiera risker och skapa bättre förutsättningar för ett långsiktigt hållbart arbetsliv.

Ökad rapportering av tillbud under 2025 ses som ett tecken på förbättrad rapporteringskultur och ökad medvetenhet i organisationen. Informationen från uppföljningen används aktivt för att identifiera riskområden, förbättra rutiner och anpassa arbetssätt. Indikatorer som tillbud och olyckor, sjukfrånvaro samt genomförda riskbedömningar och skyddsronder följs upp löpande och sammanställs årligen i ledningens genomgång.

Sjukfrånvaron har legat på låg och stabil nivå och resultat från arbetsmiljö- och hälsoarbetet används som underlag för förebyggande åtgärder och riktade insatser, vid behov i samarbete med företagshälsovård och externa aktörer. Identifierade avvikelser och brister hanteras genom åtgärdsplaner med ansvarig och tidsplan och följs upp till dess att de är avslutade.



6. Sociala förhållanden 2. Medarbetare, kompetens & engagemang VSME B8, B10 / C2

Medarbetarnas kompetens och engagemang är en central förutsättning för kvalitet, säkerhet och långsiktig affärsutveckling i Salinity Groups verksamhet. Kompetensutveckling planeras utifrån identifierade behov i verksamheten och genomförs genom riktade utbildningar, introduktioner och löpande kunskapsöverföring.

Utbildningsinsatser omfattar bland annat arbetsmiljö, livsmedels- och fodersäkerhet, hållbarhet samt verksamhetsspecifika områden där medarbetarnas kunskap har direkt påverkan på kvalitet och regelefterlevnad. Uppföljning sker genom bland annat genomförandegrad för prioriterade utbildningar samt utveckling av kompetensmatrixens täckning för kritiska roller.

Medarbetarundersökning genomförs regelbundet som ett verktyg för att följa upp arbetsmiljö, samarbete, ledarskap och engagemang i organisationen. Undersökningen kopplas till koncernens delmål om en stabil eNPS > 15 och resultaten följs upp årligen. Resultaten analyseras på grundläggande nivå och används som underlag för dialog mellan ledning, chefer och medarbetare kring styrkor och förbättringsområden i verksamheten. Utfallet bidrar till prioritering av åtgärder kopplade till arbetsmiljö, utveckling och organisation.

Under 2025 har en ny struktur i form av en kompetensmatrix tagits fram för verksamheten. Syftet är att skapa bättre överblick över befintlig och framtida kompetens inom olika funktioner samt lägga grunden för ett mer systematiskt arbete med kompetensförsörjning.

Kompetensmatrixen kommer att vidareutvecklas och användas mer aktivt under 2026 som ett stöd i dialog mellan chefer och medarbetare samt som underlag för

planering och prioritering av utbildnings- och utvecklingsinsatser. Vid identifierade gap och brister tas åtgärdsplaner fram med ansvarig och tidsplan, och följs upp till avslut. På så sätt kopplas kompetensarbetet tydligare till både verksamhetskrav och hållbarhetsarbetets långsiktiga mål.

7. Affärsetik och ansvarsfullt företagande

VSME B11 / C2

AFFÄRSETIK, KORRUPTION OCH REGELEFTERLEVNAD

Salinity Group accepterar inte någon form av mutor, korruption, otillbörliga förmåner eller annan oetisk affärspraxis. Krav på affärsetiskt uppträdande regleras genom koncerngemensamma styrande dokument, inklusive uppförandekod och relevanta policys. Dessa beskriver förväntningar på hur medarbetare ska agera i affärsrelationer, hur intressekonflikter ska hanteras samt hur efterlevnad av lagar och regler ska säkerställas.

Arbetet med affärsetik är integrerat i verksamhetsstyrningen genom tydliga roller, ansvar och rutiner. Efterlevnad följs upp inom ramen för ledningens genomgång och genom det systematiska arbetet med avvikelser, intern kontroll och revisioner. Eventuella avvikelser hanteras strukturerat med korrigering och förebyggande åtgärder.

CERTIFIERINGAR, LEDNINGSSYSTEM OCH SYSTEMATISKT KVALITETSARBETE

Som en del av Salinity Groups arbete med affärsetik och ansvarsfullt företagande tillämpar koncernen etablerade och dokumenterade ledningssystem för kvalitet, miljö samt livsmedels- och fodersäkerhet. Dessa system utgör ett centralt styrmedel för att säkerställa regelefterlevnad, god affärssed, hög och jämn produktkvalitet samt ett systematiskt arbetssätt för riskhantering, avvikelsehantering och ständiga förbättringar.

Salinity är certifierad enligt ISO 9001 (kvalitetsledning), ISO 14001 (miljöledning), ISO 22000 och FSSC 22000 (livsmedelssäkerhet) samt GMP+ (fodersäkerhet). Certifieringarna omfattar såväl produktion som stödjande processer och verifieras genom återkommande interna revisioner, tredjepartsrevisioner och myndighetskontroller. Identifierade avvikelser hanteras enligt fastställda rutiner för korrigering och förebyggande åtgärder och följs upp inom ramen för ledningens genomgång. Ledningssystemen bidrar därigenom till ett ansvarsfullt, strukturerat och transparent företagande.

LEVERANTÖRSBEDÖMNINGAR OCH ANSVARSFULLA INKÖP

Salinity Group är beroende av ett omfattande nätverk av leverantörer, framför allt inom råvaror, transporter, förpackningar och tjänster. Arbetet med leverantörsbedömningar utgör därför en viktig del av koncernens affärsetiska arbete och riskhantering.

Leverantörer bedöms löpande utifrån kvalitet, leveransförmåga och regelefterlevnad. Under 2025 har arbetet påbörjats med att vidareutveckla en mer strukturerad och riskbaserad metod för leverantörsbedömningar, där även hållbarhetsrelaterade aspekter successivt integreras i takt med ökade krav från kunder och omvärld. Ambitionen är att skapa en tydlig och proportionerlig uppföljning som fokuserar på de leverantörer och delar av värdekedjan där risker och påverkan bedöms vara störst. Detta arbete fortsätter under kommande år och är kopplat till koncernens övergripande mål för hållbarhet och ansvarsfullt företagande.

8. Framåtblick

VSME B2 / C1–C3

FRAMÅTBlickKANDE 2026–2030

Det övergripande målet är att hållbarhet ska vara en naturlig del i bolagens dagliga arbete, samtidigt som vi driver vårt klimatarbete i linje med Parisavtalets 1,5°C-mål - att halvera CO₂-utsläppen till 2030 jämfört med 2021. Vid förändrat basår eller förbättrade data kalibreras beräkningsmetod och målsparning för att behålla jämförbarhet över tid. Målbilden bryts ned i tydliga delmål för miljö och social hållbarhet där prioriteringarna framåt styrs av den dubbla väsentlighetsanalysen från 2024 med fokus på transporter, förpackningar och avfall. För att omsätta mål till genomförande är en fortsatt utveckling av hållbarhetsplattformen central, tillsammans med förbättrad datainsamling och högre datakvalitet som ger bättre beslutsunderlag och uppföljning.

Miljödelmål omfattar ökad resurseffektivitet samt att förebygga föroreningar till luft, mark och vatten. Sociala delmål är en stabil eNPS, positiv påverkan i lokalsamhällen och att bidra till WHO:s mål för minskad natriumkonsumtion. Vi följer årligen upp mål, nyckeltal och åtgärdsplaner för att säkerställa progression och prioritera insatser där effekten är störst.



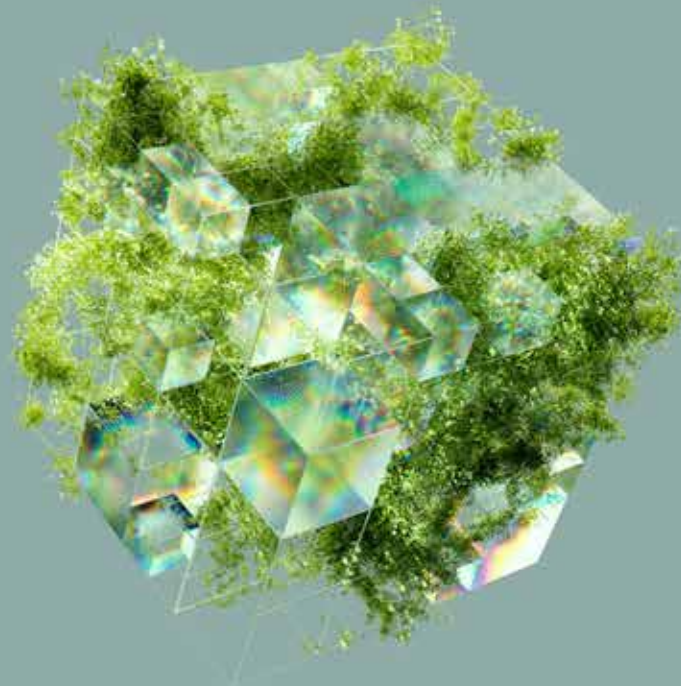
BILAGA 1

KVANTITATIVA HÅLLBARHETSNYCKELTAL

METOD OCH DATAKVALITET

Nyckeltalen baseras på interna uppföljningssystem, fakturor, HR-data, avfallsleverantörers underlag och beräkningsstöd enligt GHG-protokollet där tillämpligt. Metoder tillämpas konsekvent över tid och utvecklas i takt med förbättrad datatillgång och jämförbarhet.

* Innebär nyckeltal endast för Salinity AB som har egen produktionsanläggning.



BILAGA 1 KVANTITATIVA HÅLLBARHETSNYCKELTAL

Energi & klimat VSME B3

NYCKELTAL	ENHET	2025	2024	KOMMENTAR
Total energianvändning	kWh	1 017 265	1 071 163	Samtliga energislag
Elförbrukning	kWh	1 017 265	1 071 163	Samtliga energislag
Scope 1-utsläpp	ton CO ₂ e	12,58	12,27	Direkta utsläpp (egna/leasade fordon)
Scope 2-utsläpp (location-based)	ton CO ₂ e	5,07	6,43	Köpt el
Energiintensitet (energi/producerat ton)*	kWh/ton	24,5	19,9	Mål: 20

BILAGA 1 KVANTITATIVA HÅLLBARHETSNYCKELTAL

Resurser & avfall VSME B7

NYCKELTAL	ENHET	2025	2024	KOMMENTAR
Totalt genererat avfall	ton	208	228	Samtliga fraktioner
Andel sorterat avfall	%	39,0	34,7	Materialåtervinning
Brännbart avfall	ton	16,7	44,6	Fokus för minskning
Brännbart avfall [ton]/ producerat ton *	kg	0,46	0,82	Mål 0,5 kg

BILAGA 1 KVANTITATIVA HÅLLBARHETSNYCKELTAL

Föroreningar, vatten & biologisk mångfald VSME B4–B6

INDIKATOR	STATUS 2025	2024	KOMMENTAR
Identifierade miljöincidenter	0	0	Nolltolerans

BILAGA 1 KVANTITATIVA HÅLLBARHETSNYCKELTAL

Affärsetik & styrning VSME B11

NYCKELTAL	ENHET	2025	2024	KOMMENTAR
Konstaterade fall av korruption/mutor	antal	0	0	Nolltolerans
Böter eller sanktioner	antal	0	0	Nolltolerans

BILAGA 1 KVANTITATIVA HÅLLBARHETSNYCKELTAL

Arbetskraft & arbetsmiljö VSME B8–B10

NYCKELTAL	ENHET	2025	2024	KOMMENTAR
Antal anställda	antal	61	55	Årsmedel
Könsfördelning	%	36/64	42/48	% kvinnor / män
Arbetsplatsolyckor	antal	3	1	Med frånvaro
Sjukfrånvaro	%	1,49	1,5	Mål <3%
Rapporterade tillbud	antal	59	44	Mål 48
Utbildningar	antal	15	15	Ex: arbetsmiljö, säkerhet, verksamhetsnära
eNPS	Tal	13,3	-25,6	Mål ≥ 15



LET THE WHOLE WORLD SHARE
OUR PASSION FOR SALT

SALINITY

EXPERTS IN SALT SINCE 1830

SALINITY GROUP AB, NELLICKEVÄGEN 22, 412 63 GOTHENBURG, SWEDEN. +46 31 309 25 00 INFO@SALINITY.COM WWW.SALINITY.COM